

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП»

Версия «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП» представляет собой комплексное решение для автоматизации всех задач управления персоналом на средних и крупных предприятиях, для которых эффективное управление человеческими ресурсами является необходимым условием успешной работы на рынке. Продукт не только включают расширенные возможности ПРОФ-версии, но и позволяет решать задачи реализации кадровой политики предприятия и всесторонней оценки персонала на современном уровне, правильно и быстро обрабатывать информацию о состоянии персонала предприятия и давать на ее основе качественные и содержательные заключения о способностях работников, планировать обучение, развитие и карьеру, принимать обоснованные управленческие решения.

В дополнение к основным функциональным возможностям версии ПРОФ «1С:Зарплаты и управления персоналом 8 КОРП» включает:

- кадровое планирование;
- подбор персонала;
- мотивация и льготы;
- оценка персонала;
- обучение и развитие сотрудников;
- охрана труда;
- рабочее место сотрудника;
- учет ДМС и медосмотров;
- расширенные возможности расчета зарплаты.

Особенности версии:

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП (редакция 3)» позволяет построить комплексную систему эффективного управления человеческими ресурсами компании любой численности.

- **Комплексность.** Программа позволяет автоматизировать в одной системе все HR–процессы и дает расширенные возможности бухгалтерам и кадровикам. Поэтому аналитика в «1С:ЗУП КОРП» сквозная, наглядная и гибко настраивается.
- **Экономичность.** Компания экономит на том, что не надо приобретать и поддерживать много программных продуктов, интегрировать их между собой. Основная поставка «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП (редакция 3)» и лицензии на рабочие места покупаются 1 раз и не требуют абонентской платы.
- **Опциональность.** Автоматизировать все сразу не обязательно, можно поэтапно настроить систему в соответствии с вашими бизнес-процессами и приоритетами.
- **Безопасность использования.** Система настроек прав доступа позволяет предоставить участникам процесса только те данные, которые соответствуют

уровню их должностных обязанностей. Тем самым обеспечивается безопасность работы с информацией и персональными данными.

Дополнительные возможности и подключаемые сервисы

- **1С-Отчетность** — для подготовки и сдачи регламентированной отчетности из программ «1С» во все контролирующие органы: ФНС, ПФР, ФСС, Росстат, Росалкогольрегулирование, Росприроднадзор и ФТС;
- **Информационная система 1С:ИТС** — для получения справочной информации по ведению кадрового учета, расчету заработной платы и работе в программе «1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП». В информационной системе 1С:ИТС представлены: «Справочник кадровика», новости, комментарии и консультации специалистов по вопросам кадрового учета, пошаговые инструкции по ведению кадрового учета и расчетам с персоналом в программах «1С», составлению и отправке отчетности в контролирующие органы;
- **1С:ДиректБанк** — для прямого обмена с банками информацией по зарплатным проектам в электронном виде. Можно формировать файлы-заявки на открытие и закрытие лицевых счетов, реестры перечисляемой сотрудникам зарплаты. В типовой поставке формирование таких файлов предусмотрено по универсальному стандарту, который поддерживают многие банки.

Внимание!

Для обеспечения мобильного взаимодействия сотрудников и бухгалтерии по кадровым вопросам был запущен сервис 1С:Кабинет сотрудника.

В личном кабинете через интернет сотрудники смогут получать расчетные листки, справку 2-НДФЛ и другие документы, и в свою очередь сотрудники могут отправить заявление на отпуск, уведомление об отсутствии, авансовый отчет, больничный в электронном виде.